

COVID-19 情況和可用的福利

		帶薪病假				
員工需要時間去照顧他人	聯邦緊急狀態法：兒童保育 FMLA * dol.gov	聯邦緊急狀態法：帶薪病假* dol.gov	新澤西州法律：應得病假 mysickdays.nj.gov	失業保險 myunemployment.nj.gov	之後或代替	新澤西州法律：探親假保險 myleavebenefits.nj.gov
1. 員工因冠狀病毒必須在家照顧兒童而無法工作。	✓	✓	✓	✓	➔	✗
2. 工作人員照顧確診的家庭成員，或有接觸嫌疑並進行隔離的家庭成員。		✓	✓	✓	➔	✓
員工生病或失去工作		聯邦緊急狀態法：帶薪病假* dol.gov	新澤西州法律：應得病假 mysickdays.nj.gov	失業保險 myunemployment.nj.gov	之後或代替	新澤西州法律：臨時傷殘保險 myleavebenefits.nj.gov
3. 患有 COVID-19 或有 COVID-19 症狀的員工		✓	✓	✓	➔	✓
4. 因雇主自願關閉而失業的人		✗	✗	✓		✗
5. 因雇主被勒令關閉而失業的人		✗	✓	✓		✗
6. 由於業務缺陷或需求不足，員工可用時間減少		✗	✗	✓		✗
7. 雇主無視國家關閉的規定或公共衛生等級繼續營業，員工拒絕工作		✗	✓	?		✗

8. 僱主被允許營業，但工人害怕聚集在一個集體中，拒絕工作（自我隔離）	X	✓	X		?
9. 衛生保健提供者或公共衛生機構建議員工進行隔離	✓	✓	✓	→	✓
10. 醫護人員在工作中暴露在外，由醫療專業人員推薦進行自我隔離	?	✓	✓	→	✓
11. 自由職業者，獨立合同工或“臨時工”由於公共衛生緊急情況沒有工作或損失工時	X	X	✓		X
12. 員工失業 26 週；員工仍然處於失業狀態	X	X	✓		X

✓ 是 • X 否 • ? 也許（請逐個進行評估並填寫）

FMLA 僱主支付帶薪病假和兒童保育費；其他要求向國家提出申請。您不能同時從一個以上的計劃/法律中獲得報酬或福利。

* 2020 年 4 月 1 日生效：新的聯邦法律要求承保的僱主向某些僱員提供緊急帶薪病假，以照顧他們自己或因冠狀病毒疾病，症狀，隔離或學校/兒童護理關閉而失去工作的家庭成員。法》（FMLA）也已修訂，為因冠狀病毒導致子女無法上學或照顧孩子而無法工作的員工提供受工作保護的緊急帶薪休假。詳情請見 nj.gov/labor。美國勞工部將發布更多的指導，採納更多信息的出現，本文件可能會更新。

個人因其就業而在工作中簽了十年 COVID-19 合同，就有資格獲得**員工補償**，通過通過其僱主提出申請。

此傳單上的信息預測概述某些 COVID-19 工作相關情況下的福利和權利。可能需要相關文件。



NJ.GOV/LABOR

LAST UPDATED: 4.16.2020